

PRESSMEDDELANDE: IT- och teknikbranschen går samman för att säkerställa tillgången på IT-kompetens

I Skåne är IT- och teknikbranschen stark sedan många år, men tillgången på rätt kompetens hänger inte med i samma takt som näringslivets behov ökar. Företagen konkurrerar om samma resurser med vakanser, tappad produktion och brist på kontinuitet i bemanningen som resultat. Nu tar branschen ett samlat och gemensamt grepp om problemet genom ett IT-kompetensråd. Nyvald ordförande är Claes Schrewelius, till vardags anställd på Sony i Lund.

Region Skåne och Arbetsförmedlingen har initierat ett samarbete med Mobile Heights, för att få till stånd en dialog med företrädare för näringslivet och akademien om konkreta insatser för att möta framtidens IT-kompetensutmaning. Tillsammans har man bildat ett råd bestående av representanter från Axis, Ericsson, Ikea IT, Sony, Volvo Cars, Qlik, universitet och högskola i Lund, Kristianstad och Malmö, branschorganisationen IT & Telekomföretagen, samt fackförbunden Sveriges Ingenjörer och Unionen.

– Vi arbetar för det livslånga lärandet vad gäller såväl kompetensutveckling som kompetensförsörjning inom IT-området, berättar Claes Schrewelius. Genom IT-rådet vill vi korta vägarna mellan företagets behov och lärosätenas utbud samt undersöka möjligheter till relevanta kunskapskompletteringar på nya sätt.

Svenskt näringslivs konkurrenskraft är helt beroende av att de som jobbar kan möta de förändrade kompetenskrav som uppstår och att det utexamineras tillräckligt många för att täcka framtidens behov.

Kompetensutveckling/-försörjning på företag kräver tid, vilket är en brist i högkonjunktur, och pengar, vilket är en brist i lågkonjunktur. För de stora företagen sker kompetensutvecklingen som regel kontinuerligt, i egen regi. De mindre och medelstora företagen kan emellertid behöva gå ihop eller hitta andra sätt för att kunna hänga med i samma takt.

– Rådet tittar på hur redan yrkesverksamma kan komplettera sin kompetens parallellt med arbetet, men vi tittar även på siffrorna för antagning och examination vid våra lärosäten, säger Schrewelius. I sistnämnda fall tror vi inte att antalet utbildningsplatser i första hand kommer öka, även om det hade varit önskvärt. Däremot ser vi att många som antagits inte fullföljer sina utbildningar, och det tänker vi är något att fundera och fokusera på.

Vikten av kontinuerlig utveckling av kompetensen parallellt med arbetet betonas inte minst via fackförbunden Sveriges Ingenjörer och Unionen. Sistnämnda driver opinion i frågan för att möjliggöra att så sker, t ex genom universitetens uppdragsutbildningar, yrkeshögskolan eller särskilda projekt.

Följande punkter har identifierats som väsentliga för IT-Kompetensrådet att driva:

- Större möjligheter för yrkesverksamma att följa kurser på högskolor och universitet.
- Fler IT-expertter attraheras till regionen.
- Fler unga får upp ögonen för IT som en spännande framtida yrkeskarriär.

Sverige befinner sig än så länge i en högkonjunktur och det är viktigt för vårt näringsliv att det är konkurrenskraftigt när lågkonjunkturen väl kommer.

För mer information, kontakta:

Claes Schrewelius, Sony, 070-258 36 47

Ola Svedin, Mobile Heights, 076-335 62 90

Anders Elmevik, Region Skåne, 072-597 59 94

Carina Friis, Arbetsförmedlingen, 076-125 4641